



## Il punto su: Società consortile

INTESA  SANPAOLO

### MENZOGNE !

**Torino, 3 aprile 2009.** Stiamo ricevendo molte EMAIL da lavoratori che ci invitano a fare chiarezza sull'Accordo del 23 marzo sul conferimento dei lavoratori della DSI, DSO, Immobili e Acquisti, Organizzazione e Sicurezza e Banca Telefonica. Stiamo leggendo **MENZOGNE**, che allarmano i lavoratori in una spirale perversa i cui mandanti, **i pifferai, hanno obiettivi diversi dalle Vostre tutele.**

**I pifferai vi dicono che i DISTACCHI sono l'UNICA GARANZIA PER IL VOSTRO FUTURO** **FALSO**

**Il distacco:** è temporaneo per legge (art.30 Dlgs. 276/2003) ed è la vostra debolezza (parlare con qualche distaccato SGA per saperne di più...);

**Il distacco :** il termine è individuale, anche in modo diverso uno dall'altro;

**Il distacco:** il lavoratore è a rischio di pressioni future per cessione individuale del rapporto di lavoro;

**Il distacco** è individuale e le condizioni possono cambiare da individuo a individuo;

**Il distacco** non richiede accordo. I lavoratori distaccati si troverebbero in una società priva del contratto di IntesaSanpaolo, e quindi senza garanzie su occupazione, mobilità e trasferimenti;

**I trattamenti dei futuri neoassunti sarebbero lasciati alla totale discrezionalità aziendale.**

**I pifferai vi dicono che la VELOCITÀ ha fatto premio sulle garanzie** **FALSO**

**In febbraio** le prime notizie sul presunto conferimento a INFOGROUP (CARIFIRENZE), che abbiamo escluso subito (come da comunicazione unitaria). L'Azienda, da noi interpellata, ha ufficialmente dichiarato la notizia destituita da ogni fondamento.

INFOGROUP, tra l'altro, applica il CCNL Metalmeccanici; strano che **i pifferai** non se ne siano accorti...

Secondo le previsioni di contratto e di legge, convocati per trattativa per cessione ramo d'Azienda il giorno **11 marzo**; raggiunto l'accordo il giorno **23 marzo**

I tempi di realizzazione delle iniziative non sono influenti.

E' ovvio che quando **vengono garantite tutte le prerogative attuali** occorre stringere al massimo e chiudere la trattativa al più presto, a tutela dei lavoratori interessati (**come ben sanno i pifferai rimasti senza argomenti**) e viste anche le incertezze che pesano sul settore bancario.

**I pifferai vi dicono che il testo dell'accordo è SIBILLINO e NON VI TUTELA** **FALSO**

**L'accordo del 23 marzo è chiarissimo e garantisce in modo totale occupazione, ccnl, accordi e welfare aziendali per tutti i lavoratori conferiti e per i futuri assunti.**

**Il testo contiene tutte le garanzie (come ben sanno i pifferai).**

La garanzia sull'**occupazione è totale:** l'accordo prevede, **automaticamente e senza richiedere ulteriori trattative sindacali**, il rientro di tutti i lavoratori e lavoratrici alla cessazione dell'esigenza fiscale, cosa che abbiamo richiesto al governo ma non dipende ovviamente solo da noi.

### LA VERITA'

**L'Accordo dà ai lavoratori GARANZIE TOTALI**

- **TOTALI** perché GARANTISCE TUTTI PER IL FUTURO
- **TOTALI** perché le ATTIVITA' non vengono separati dai LAVORATORI
- **TOTALI** perché è garantito il CCNL dei bancari e tutti gli ACCORDI AZIENDALI tempo per tempo vigenti